



Coopération entre OP burundaises, rwandaises et congolaises

Dans un contexte de conflits armés et d'instabilité politique, la sécurité alimentaire et le droit à l'alimentation n'obtiennent pas toujours l'attention des gouvernements. Face à ces difficultés six organisations paysannes faitières (fédérations nationales et syndicats), issues de l'Est du Congo (RDC), du Rwanda et du Burundi ont mis en place une dynamique régionale de coopération, par l'échange d'expériences et la capitalisation des savoirs pour renforcer les liens entre ces pays tout en valorisant les connaissances locales.



Création d'un cadre de concertation suite à des volontés communes...

Depuis 2009, six OP issues de trois pays de la Région des Grands Lacs (Burundi, Rwanda, République Démocratique du Congo), se sont engagées un programme régional de renforcement de capacités en vue de professionnaliser les exploitations agricoles familiales, comprenant aussi des activités de renforcement du rôle des femmes au sein des OP. Les leaders ont

créé un cadre de concertation permanent afin de piloter en commun ce programme et de systématiser les échanges. Au fil des activités déployées par chacune durant ces dernières années, elles ont toutes développé une expertise particulière qui, cependant, n'a pas toujours pu être suffisamment capitalisée ou efficacement partagées avec d'autres OP de la région et/ou l'ensemble de leurs membres.

Foire de Libramont 2013!

Dans le cadre de leurs échanges avec les agriculteurs wallons, les représentants de ces 6 OP seront présentes sur le site de la foire de Libramont, du vendredi 26 au samedi 27!
Si vous souhaitez les rencontrer, rendez-vous sur le stand de la FWA!

Les 6 OP du consortium

- CAPAD: La Confédération des Associations des Producteurs Agricoles pour le Développement;
- FOPAC NK : La Fédération des Organisations des Producteurs Agricoles du Congo;
- FOPAC SK : La Fédération des Organisations des Producteurs Agricoles du Congo au Sud-Kivu;
- LOFEPACO : La Ligue des Organisations des Femmes Paysannes du Congo,
- INGABO : Le Syndicat Rwandais des Agriculteurs
- IMBARAGA : Le Syndicat Rwandais

Pour remédier à cette faiblesse, ces 6 OP se sont engagées dans un processus de capitalisation.

Les OP peuvent améliorer la gestion de leurs connaissances...

L'enjeu est dès lors pour ces OP de parvenir à enregistrer d'une certaine manière, leurs compétences et expériences sur une matière en particulier pour non seulement pouvoir les reproduire, mais également les améliorer. Après un premier atelier de présentation didactique des outils de capitalisation, toutes les OP se sont engagées dans un premier temps, à évaluer leurs pratiques actuelles de capitalisation de leurs activités : ce travail a déjà permis à beaucoup, d'identifier certains manquements et d'identifier des pistes vers de meilleures méthodes... Ensuite, grâce à la mise en place d'équipes de travail, chaque OP a procédé à l'élaboration de documents guides : fiche d'expérience et fiche d'enregistrement de la bonne pratique et d'un plan d'action et de communication pour l'échange de ces informations : documentaires vidéo, émissions radios, article et publications,...

Après les efforts de capitalisation, viendra la mise en place de dynamiques et d'outils de partage de ces connaissances, et ce tant à l'intention de leurs membres qu' à l'intention d'autres organisations nationales!

Au-delà des échanges d'expériences et des collaborations, c'est bien l'exemple d'une dynamique régionale constructive de la paix entre les peuples qui est à l'œuvre.

Gestion des connaissances (capitalisation)

La gestion des connaissances est l'ensemble des initiatives, des méthodes et des techniques permettant de percevoir, d'identifier, d'analyser, d'organiser, de mémoriser, et de partager des connaissances entre les membres des organisations, en particulier les savoirs créés par l'organisation elle-même ou acquis de l'extérieur. Elle est aussi indispensable pour pouvoir faire bénéficier d'autres organisations de ces connaissances et savoir-faire acquis.

Thèmes de capitalisation

Jusqu'à présent, 6 thèmes de capitalisation ont été retenus par les OP :

- Rôle des mutuelles de solidarité dans la promotion des activités agricoles (CAPAD)
- Organisation et professionnalisation des agriculteurs dans la production de semences de pommes de terre de qualité (IMBARAGA)
- Mise en place et opérationnalisation d'un Cadre Mixte de Concertation Agricole (FOPAC NK)
- Renforcement structurel de la coopérative pour une production de café de qualité et la vente groupée des produits des membres (FOPAC SK)
- Leadership et pouvoir des femmes et des jeunes (LOFEPACO)
- Multiplication, dissémination et ventes de boutures de manioc (INGABO)

Cette page mensuelle est réalisée par le Collectif Stratégies Alimentaires asbl.

Le CSA est une ONG, agri-agence membre d'AgriCord.

Ed. responsable: CSA, D. Van Der Steen

184 D, Boulevard Léopold II

1080 Bruxelles.

www.csa-be.org



Avec le soutien de la DGD (Coopération belge)

Appui du CSA et de la famille FWA

Le CSA, agri-agence associée à la famille FWA (UAW et FJA compris), en collaboration avec d'autres agri-agences membres du réseau Agricord, soutient les projets de ce consortium d'OP. Le CSA intervient par l'octroi de financement, par une coopération technique et la mobilisation de compétences au sein de la famille FWA et de son propre personnel :

- Un soutien particulier est donné aux activités visant le renforcement des femmes et des jeunes au sein des OP ;
- Des voyages d'échanges sont organisés : ils permettent aux agriculteurs du Nord et du Sud de mieux collaborer ensemble en déjouant le contexte de chacun ;
- Un travail sur le suivi des exploitations permet de mieux suivre les activités des membres et d'adapter les services de l'OP ;
- Des formations en communication et NTIC sont données par le CSA et le service Plein Champ de la FWA.